



# SEELE AUF KURS

Coaching | Förderplätze | Agentur | Akademie

von Firmen, Privatsponsoren und Coaches für Low Potentials

## Die Vision und ihre Gewinner:

Firmen senken ihre Kosten durch Krankheits- und Unzufriedenheitsausfälle, dank Mitarbeitercoaching. Zeitgleich sponsern sie Coaching- & Beratungs-Förderplätze für **Low Potentials aller Altersklassen** aus ihrer Region. Dies steigert das örtliche Image, sichert Arbeitskräfte in der Zukunft und erschafft Wirkungs-plätze für die zahlreichen guten Coaches ohne Aufträge.

Mit ansprechenden Sponsoren-NFT's verschiedener Fördergrößen für **Privatpersonen** und **Mitgliedsabos für Coaches** kreieren wir in verschiedenen Stufen Arbeitsplätze für Low Potentials, bis hin zu einer Profilvorstellung für einstellinteressierte Arbeitgeber.

Mit den besonders Begabten erschaffen wir eigenständige Geschäftskonzepte innerhalb unseres Hauses, für die sie als Geschäftsführer agieren und an den Gewinnen ebenso partizipieren können wie die NFT-Käufer der Arbeitsplatzreihe und der Spendenbaum von Seele auf Kurs mit dessen Rückflüssen (s. Roadmap-Stufenübersicht S. 4).



**Das große Versprechen:** Verursache für Dich und Andere stolz Glück, Wachstum und mehr Fairness in der Welt.

Weitere Gewinner .....	Seite 2
NFT-Nutzen f. Firmen & Privat ....	Seite 3
Roadmap-Stufenübersicht .....	Seite 4
Hinweise Design, Einnahmen ..	S. 5 – 8
Über die Gründerin .....	Seite 9

## Weitere Gewinner:



**NFT-Käufer und Spender:** Wer die Mission von Seele auf Kurs unterstützt, setzt sich bewusst für Low Potentials, also all jene mit unperfektem Werdegang, ein. Unsere NFT-Käufer sind stolz auf die Förderung dieser Menschen und die Schaffung von Arbeitsplätzen. Ein großer Teil wird sich selbst zu dieser Gruppe zählen. Unsere NFT's sollen ein aussagestarkes Statussymbol werden. Mit dem Tempel-NFT (und JPEG) zeigen Sponsoren sich als „Persönlicher Förderer von Low Potentials“. Weitere Vorteile s. S. 3.

[Hier zur Definition von Low Potentials auf unserer Webseite.](#)

### Mitarbeitende:

Dank des Mitarbeitercoachings lernen Teams sich selbst und andere Persönlichkeiten besser zu verstehen und bisherige Konflikte leichter zu lösen. Dies erhöht ihre Arbeitsplatzzufriedenheit. Sie fühlen sich wertgeschätzt und ernstgenommen. Damit werden Mitarbeitende kreativer und leistungsfähiger, was sich wiederum positiv auf Krankheitsquoten und Kündigungsgedanken auswirkt.



### Coaches, LebenshelferInnen und BeraterInnen:



Lebenshelferinnen und Berater können sich endlich auf ihre Herzensaufgaben konzentrieren, ohne sich um Marketingsorgen zu kümmern. Bei uns erhalten sie von Minijob bis Festanstellung einen gut bezahlten Arbeitsplatz, an dem sie sich entsprechend ihrer Zeitbedürfnisse erfüllen können. Wir führen den geprüften Coaches Firmen und Low Potentials aus ihrer eigenen Region zu, damit über virtuelle Betreuung hinaus auch die echte Begegnung und Unterstützung der eigenen Gegend auf allen Ebenen aufgebaut wird. Mittelfristig bauen wir eine Vermittlungsagentur für Coaches auf.

**Die Region:** Dank des regionalen Bezuges der jeweiligen Auftragsfirma verbessert sich das örtliche Bewusstsein hin zu Positivität und Menschentoleranz. Mithilfe des Zugangs zu Coaching und Beratung für Menschen, die sich das bisher nicht leisten konnten sowie der zunehmend normal werdenden Coachingleistung für Mitarbeiter innerhalb der Firmen, wächst die Anzahl der bewusster werdenden Menschen. Dies wird sich kollegial, wirtschaftlich und gesellschaftlich sehr positiv und gewinnbringend auswirken.





Schöne Kunst mit Stolz, ein Spender zu sein, zeigen

Glückliche produktivere Mitarbeiter

Imagegewinn für Firmen durch örtliche Pressemeldung und Spender-Listung

Verantwortlich für etwas Gutes und neue Arbeitsplätze sein

Verbesserung des Wirtschaftsstandortes und Sicherung künftiger Arbeitskräfte

## NFT-Nutzen für Unternehmen

## NFT-Nutzen für Privatkunden

Schöne Kunst mit Stolz, ein Spender zu sein, zeigen

Beteiligung an künftigen Geschäftsentwicklungen

Exklusiver Zugang in die virtuelle Tempellounge  
Langfristig Gleichgesinnte treffen

Kauf schafft Arbeitsplätze f. Low Potentials



# Roadmap Stufenübersicht

\*, \*\*, \*\*\* und \*\*\*\* Hinweise auf Folgeseiten



### Stufe 1

- Designfertigstellung\* für alle Kanäle
- Ausarbeitung Kapitalbedarf
- Start in Social Media\*\* mit Storytelling und Motivation
- **Produkt Kurs 1a**  
Metaversen und NFT's\*\*\* für BeraterInnen

- **Produkt Mitgliedschaft 2a1**  
Coachlistung intern für LP's und LP-Bewerbung für Coaching.
- **Produkt LP-Coaching 5a**  
finanziert langfristig über Spender
- **Produkt NFT 3a\*\*\***  
Unser Seelentempel mit Sponsorensiegel zum Crowdfunding, Kurskäufer erhalten es durch den Kauf.

### Stufe 2

- **Produkt Kurs 1b ZG Firmen**  
"Installieren wir uns einen Coach?"
- **Produkt Kurs 1c ZG privat**  
"Wie werde ich glücklich?"
- **Produkt NFT 3b\*\*\***  
Fotoserie zur Kapitaleinspielung für Low Potentials
- **Produkt Mitgliedschaft 2a2**  
wahlweise Erweiterung der Coachlistung für interessierte Arbeit- und Auftraggeber

### Stufe 3

- **Produkt MA-Coaching 5b**  
erste eigene Coaches in Festanstellung aus Coachpool
- Firmenakquise/Werbung für P5b
- **Produkt NFT 3c\*\*\***  
Start Götterserie "Deine Heldenreise in 12 Stationen"
- **Produkt Kurs 1d für Trainer**  
Serverplätze für div. Kurse evtl. inkl. Kursorga gegen 33/33/33 am Verkauf
- **Produkt Agentur 4a**  
Firmen zahlen für Vermittlung von Coaches

### Stufe 4

- **Produkt NFT 3d\*\*\***  
Arbeitsplatzreihe gegen Erfolgsbeteiligung
- **Produkt NFT 3e\*\*\***  
Storytelling von LP's gegen 33/33/33
- **Entwicklung von Arbeitsbereichen und Geschäftsfeldern mit LP's**, die wir einstellen
  - z.B. für NFT-Berater, -designer und Blockchainprogrammierer, die die Unternehmen beim Wandel in die neue Zeit begleiten.
  - Shopaufbau mit Produkten für die Seele
- **Produkt Agentur 4b**  
Registrierung von kostenlosen LP's auf Arbeitgebersuche, kostenpflichtige Vermittlung f. Firmen
- Wandlung Geschäftsform in gGmbH

Produkt-Kategorien				
Kurse	Mitgliedschaft	NFT's	Agenturvermittlung	Coaching/Training
1a – 1b – 1c – 1d	2a – 2b – 2c	3a – 3b – 3c – 3d – 3e	4a – 4b	5a – 5b
Begriffe				
ZG = Zielgruppe	NFT = Non fungible Token = Digitale Wert- & Zugangs- marken mit Kunstcharakter	LP's = Low Potentials  33/33/33 = % Einnahmerteilung je 1/3 die Anderen, 1/3 wir, 1/3 Spendenbaum	MA = Mitarbeiter	gGmbH = gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung

# Roadmap Hinweise I\* ☀ Design, Bedeutung & Einnahmenfluss



Unser Designer hat im Juli 2022 unser eigenes Logo fertig gestellt. Bald folgt unser Header-Design für Webseite und Social-Media-Titelflächen.

## Die Logo-Bedeutung:

Beim Logo hatten wir neben dem „Tempel der Begegnung für die Seele“ den Wunsch, eine Säule als wachsenden Baum darzustellen. Bäume sind das Sinnbild schlechthin für „oben und unten“ sowohl in sozialer als auch spiritueller Hinsicht. Ein Baum steht mit seiner Krone aber auch für die persönliche Entwicklungsfähigkeit eines jeden Menschen unabhängig seiner Herkunft und Abschlüsse. Er sollte sich durchs harte Fundament durchgekämpft haben, wie auch Low Potentials durch ihr Leben. Hierbei sollten Wurzeln sichtbar mit der Erde verbunden bleiben. Dies steht für Bodenkontakt und Erdung, als auch die Bedeutsamkeit und angestrebte Würde, hinter jeglicher Herkunft eines Menschen (ethnisch, sozial, finanziell, kulturell, familiär).



Außerdem stellt diese Säule unseren Spendenbaum als zentrales Element dar. Denn 33-50% aller Einnahmen von NFT's und Förderabo's fließen in diese Säule.

**Einnahmenfluss:** Mit den durch Mitarbeitercoachings einhergehenden Förderplätzen ermöglichen wir Coaching und Beratungseinheiten für Low Potentials. Durch NFT-Einnahmen mittelfristig Arbeitsplätze für Coaches und Low Potentials bei uns. Langfristig auch für andere Unternehmen durch Vermittlungsmatching.

**Überlegungen:** Möglicherweise denkbar, die NFT-Käufer ebenso an den Gewinnen partizipieren zu lassen. Ideen sind herzlich Willkommen. Auf jeden Fall werden wir uns noch zahlreiche Vorteile für unsere Halter und damit Förderer der Mission von **Seele auf Kurs** einfallen lassen.

## Roadmap Hinweise 2\*\* ✨ Social Media-Aufbau & Storyteller-Zuckerl

Sobald unser Design steht, beginnen wir mit unserer eigenen Social Media- und Community-Aufbauarbeit. Dazu gehört es, über ein virtuelles Interviewformat echte Geschichten von Menschen zu erzählen, die sich im Herzen als Low Potential angesprochen fühlen. Diese Geschichten sollen andere berühren, motivieren und zum Liken und Teilen anregen. Jede Geschichte soll ein eigenes NFT bekommen.

**Linktree\***  
[Linktr.ee/seeleaufkurs](https://linktr.ee/seeleaufkurs)



Web: [seele-auf-kurs.de](https://seele-auf-kurs.de)



Twitter: [@SeeleaufKurs](https://twitter.com/SeeleaufKurs)



Instagram: [seeleaufkurs](https://www.instagram.com/seeleaufkurs)

### Überlegungen:

Noch unklar, ob es hier technisch/rechtlich möglich wäre, jede Geschichte zu einem NFT zu machen, mit dessen Kauf der Storyteller einen 50% Anteil als Dankeschön zurückerhält.

Hilfst Du uns dabei?

### Noch in der Klärung:

Zahlreiche Fragen an unseren Steuerberater hinsichtlich rechtlicher Umfirmierung von derzeit Kleinunternehmerin in Richtung „Gemeinnützige GmbH“ (beispielsweise die Rahmenbedingungen, um für buchende Firmen Spendenbescheinigungen über ihren 50%igen Förderanteil auszustellen). Leider ist er terminlich schwer erreichbar und verfügbar. Seine Mitbewerber ebenso schlecht.

Bei gemeinnütziger Einstufung wäre ein weiteres Ziel, entsprechende öffentliche Fördertöpfe zu nutzen.

## Roadmap Hinweise 3\*\*\* ☀️ NFT's kurz- und mittelfristig



- **Die Firmen-NFT's** haben die Besonderheit, dass
  - a. mit jedem Mitarbeitercoaching automatisch ein Förderplatzcoaching für Low Potentials einhergeht und in der Kalkulation enthalten ist.
  - b. Mit dem NFT erwerben die Firmen unser **Versprechen einer örtlichen Pressemeldung für ihr Sponsoring** mit Coachingplatzaufwurf für LP's. Damit bewerben wir nebenbei unser Konzept.
  - c. Zur eigenen PR-Arbeit stellen wir den Unternehmen das **Spender-NFT (auch als Grafik) mit einer „Wir sind Sponsor für Low Potentials“** zur Verfügung.
  
- **NFT's für Privatpersonen** kombinieren
  - a. optisch als Kunstwerke ansprechende Motive mit den Vorteilen von Kundenbindungsprogrammen. Fotos ließen sich in Schwarzweiß anbieten, deren Farboriginal nur der Käufer erhält.
  - b. das Versprechen, etwas Gutes zu tun. 33-50% der Einnahmen werden für den Spendenbaum verwendet. In diesem sammeln wir Mittel, um Arbeitsplätze für Low Potentials zu schaffen (s. auch Sondereditionen Punkt 4). Auch diverse Spielanregungen sollen verknüpft werden.
  - c. Jedes NFT erhält Zugang in unsere künftige Tempellounge, um sich mit anderen Leuten auszutauschen. Weitere Überraschungen in der Entwicklung.  
**Überlegungen:** Hier wäre denkbar, die Lounge je nach Wochentagen mit anderen Gesprächsthemen vorzubereiten, damit sich Gleichgesinnte leichter finden.  
Außerdem erwägen wir, jedem NFT-Halter einen Nachlass von 15% für künftige durch unsere von LP's entstehenden Produkte zu sichern oder sie sogar an den daraus resultierenden Gewinnen zu beteiligen.



## ➤ Sammler- & Bedeutungs-Editionen

- a. Besondere (sehr edle, aber auch total witzige) Götter-Editionen (bspw. Zeuss mit Handy) und Stationen des Odysseus sowie Herakles als Heldenreisen, mit denen sich die Menschen anhand ihrer eigenen Lebensherausforderungen identifizieren.
- b. Jede Gottheit bzw. Station steht für eine andere Lernaufgabe hin zu Glück, Selbsterfüllung und Befreiung aus allen Lebenshemmnissen. Jedes NFT ist zugleich der Zugang in eine gemeinsame Lounge, in der sich einsam fühlende Menschen treffen und austauschen können.

**Überlegungen:** Mit jeder Stufe könnten wir beispielsweise ein Ritual, das beim Bewältigen der jeweiligen Aufgabe hilft, liefern.

- c. Eine separate exklusive Edition, deren Kauf einen Arbeitsplatz für einen Low Potential für ein ganzes Jahr sichert mit besonders hohem Imagefaktor nach dem **Platinmotto** „Jahres-Arbeitsplatzsponsor“. Jedes Platin-NFT kann für die eigene Imagewerbung eingebunden werden und bekommt einen Linkbezug zum jeweiligen Teammitglied bei uns.

Beruflich anders orientierte LP's können sich möglicherweise auch für künftige Arbeitgeber zu präsentieren.

## Erste Reaktionen:

Bisher ausnahmslos positive Resonanz und unerwartet schnelles Verständnis des Vorhabens.

Anfängliche Skepsis über die sprachliche Bedeutung der Wortwahl „Low Potentials“ verwandelt sich in ein zustimmendes Lächeln, sobald augenzwinkernde Bedeutung und Beschreibung der Bedeutungszuweisung von Wikipedia und Gesellschaft über High Potentials erläutert wird.

Zahlreiche kollegiale Zustimmung aus dem Coachingsektor à la „Wann geht's los, ich bin dabei“.





## Die Gründerin Tanja Schillmaier und ihr Bezug

„Dieses Thema berührt mich so sehr, dass ich meistens Tränen in den Augen habe, wenn ich anderen Menschen von Low Potentials erzähle. Dabei denke ich an all die Begegnungen in den vergangenen Jahren mit dem Herzen auf dem richtigen Fleck, anstatt auf deren perfekten Lebensläufen.

Geprägt hat mich meine eigene schwere Geschichte vieler Abweisungen, die Mutterschaft meiner drei Kinder mit wiederholt notbedingten Existenzabsicherungen über Festanstellungen. Besonders zäh empfand ich die lange berufliche Nichtakzeptanz in meinen fast 15

Jahren Selbständigkeit, trotz mehr als 7 Ausbildungen, u.a. Wirtschaftsfachwirtin. Auch meine 12 Jahre als Coach, in denen ich zahlreiche sehr professionell arbeitende und dennoch an unserem System scheiternde Lebenshelfer kennenlernte. Selbstverständlich geht es nach zahlreichen Schicksalsschlägen auch um unsere eigene Existenz. Doch für diese allein hätte ich nicht alles auf eine Karte setzen und das Bisherige hinter mir lassen brauchen. **Was ich hier lebe, ist der Ruf meiner Seele. Meiner Meinung nach ist es allerhöchste Zeit, unsere Gesellschaft zum Umdenken zu bewegen. Weshalb bewerten wir Menschen anhand ihrer Titel und dem Kontostand, anstatt ihrer Wirkung für diese Welt oder schlichtweg als das Wesen, das sie jenseits von Fremderwartungen und -bewertungen sind?**

Unterstützt werde ich von meinem Mann, der nach 3 Jahrzehnten im Produktionsumfeld und über 20 Jahren als Führungskraft nun in einer Coaching-Vollausbildung steckt. Er möchte sich als Führungskraft der neuen Zeit engagieren und hilft dieser Mission in seiner Freizeit, bis wir externe Coaches anstellen können.

Erste Low Potentials, die ich am liebsten sofort einstellen würde, trage ich seit meiner sozialen Arbeit in einer Jugendgruppe im Herzen. Sie hatten wahnsinnig viel drauf. Doch das System traute ihnen nicht viel zu.

Gern beantworten wir alle Fragen offen und transparent, damit Du Dir/Sie sich ein Bild von uns machen können.

Herzliche Grüße aus dem Chiemgau“

Tanja Schillmaier

**Linktree\***

[Linktr.ee/seeleaufkurs](https://linktr.ee/seeleaufkurs)